



GG GROUP NACHHALTIGKEITS POLITIK

Rev. 03 / 10.05.2023

INHALT

1. Vision & Mission & Nachhaltigkeit
2. Verantwortung
3. Code of Conduct
4. Umwelt
5. Menschenrechte und Arbeitsbedingungen
6. Final provision

1. VISION & MISSION & NACHHALTIGKEIT

Vision Statement



Wir bei GG leben unsere Vision, das Leben von Menschen durch Energie und Datenübertragung zu bereichern.

Die Grundlage jeglicher Beziehung ist Interaktion und Kommunikation.



Als eines der führenden Technologieunternehmen sehen wir uns als aktiven Mitgestalter der Zukunft und als wesentliches Bindeglied, das die Welt und die auf ihr lebenden Menschen näher zusammen bringt. Wir sichern zuverlässige und einwandfreie Interaktion und Übertragung und machen damit die für unser tägliches Leben unverzichtbaren Prozesse möglich.



Leidenschaft ist, was uns antreibt und uns immer wieder neue und innovative Lösungen in Kooperation mit unseren Kunden und Partnern entwickeln lässt.



*GG ist einer der führenden Hersteller von **Daten- und Energiekabel und -leitungen** sowie **Kabelsätzen** für den Automobil- und Industriesektor – und damit ein Innovator, der die Zukunft der Welt mitgestaltet.*

Im Sinne einer besseren Lesbarkeit wird in diesem Bericht auf die gleichzeitige Verwendung männlicher und weiblicher Sprachformen verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten somit für beide Geschlechter gleich.

1. VISION & MISSION & NACHHALTIGKEIT

Mission statement



Unsere Mission ist es, die Verbindungen der Welt für die Menschen, die in dieser leben, sicherzustellen.

Als führender Hersteller von Kabeln, Drähten und Leitungssystemen gewährleisten wir den stetigen Fluss von zwei der wichtigsten Güter unserer Gegenwart und Zukunft:



Energie und Information. GG entwickelt, was die Welt und die Menschen miteinander verbindet und jegliche Form von Austausch und Übertragung möglich macht.



Millionen von Menschen kommen tagtäglich mit unseren Produkten in Kontakt und verlassen sich auf die sichere und reibungslose Energie- und Datenübertragung im Automobil- und Industriebereich



Wir erwecken Technologie zum Leben, unterstützen den Erfolg ganzer Branchen und bringen letztendlich die Menschen dieser Welt zusammen.

1. VISION & MISSION & NACHHALTIGKEIT

Die Grundpfeiler unserer Nachhaltigkeitspolitik sind:



ETHIK



UMWELT



MENSCHENRECHTE UND ARBEITSBEDINGUNGEN



LEGAL COMPLIANCE

Zusätzlich zu diesen Grundpfeilern wird auch die Qualität von unseren Kunden / Stakeholder als selbstverständlich angesehen und ist ebenfalls in all unseren Unternehmensprozessen integriert.

Als verantwortungsbewusster Partner für unsere Kunden, Mitarbeiter, Lieferanten und anderen interessierten Parteien sind wir uns bei allen Geschäftsaktivitäten unserer globalen, sozialen und bürgerlichen Verantwortung bewusst.



1. VISION & MISSION & NACHHALTIGKEIT

Mission statement

Nachhaltige Geschäftsaktivitäten und -entwicklung sind Teil der Grundwerte unserer Organisation. Die Nachhaltigkeitspolitik umfasst die folgenden wesentlichen Nachhaltigkeitsthemen:



ETHIK

- ✓ Verantwortungsvolle Materialbeschaffung
- ✓ Finanzielle Verantwortung/Präzise Aufzeichnungen
- ✓ Vertraulichkeit
- ✓ Anti-Korruption / Bestechung / Annahme von Geschenken
- ✓ Offenlegung von Information
- ✓ Kein Kartellrecht / Fairer Wettbewerb
- ✓ Vermeidung von Interessenskonflikten
- ✓ Geistiges Eigentum
- ✓ Exportkontrollen und Wirtschaftssanktionen
- ✓ Schutz der Identität, Whistleblowing und Schutz vor Vergeltungsmaßnahmen
- ✓ Vereinigungsfreiheit, Tarifverhandlungen und politische Mitwirkung



UMWELTSCHUTZ

- ✓ Wasserqualität und -verbrauch
- ✓ Energieverbrauch, Treibhausgasemissionen und erneuerbare Energien
- ✓ Verantwortungsvolle Materialbeschaffung
- ✓ Luftqualität und Treibhausgasemissionen / Dekarbonisierung
- ✓ Verantwortungsvolles Chemikalien Management
- ✓ Management natürlicher Ressourcen, Abfallreduzierung und Kreislaufwirtschaft
- ✓ Bodenqualität
- ✓ Lärmemissionen
- ✓ Artenvielfalt, Landnutzung und Entwaldung
- ✓ Energieeffizienz

1. VISION & MISSION & NACHHALTIGKEIT

Mission statement



MENSCHENRECHTE UND ARBEITSBEDINGUNGEN

- ✓ Kinderarbeit und junge Arbeitnehmer
- ✓ Zwangsarbeit, moderne Sklaverei und Menschenhandel
- ✓ Löhne und Zusatzleistungen
- ✓ Vielfalt und Gerechtigkeit
- ✓ Einsatz privater Kräfte und Sicherheitskräfte
- ✓ Nichtdiskriminierung
- ✓ Belästigung
- ✓ Gesundheit und Sicherheit
- ✓ Arbeitszeit
- ✓ Ethische Personaleinstellung
- ✓ Rechte von Frauen, Minderheiten und indigenen Völkern



LEGAL COMPLIANCE

- ✓ Compliance mit internen und externen Regeln, Richtlinien und Gesetzen

Wir folgen dazu in unseren Unternehmensgrundsätzen den bestehenden internationalen Konventionen, wie zum Beispiel:

- UN Sustainable Development Goals
- UNGC Guiding Principles on Business & Human Rights
- UN Convention on the rights of the child
- UN Global Compact and Transparency International
- UN Environment Program
- Global Automotive Sustainability Practical Guidance
- Automotive Industry Guiding Principles to Enhance Sustainability Performance in the Supply Chain
- EU Charter of Fundamental Rights and International Labor Organization (ILO)



Das relevante Dokument zum Thema Nachhaltigkeit ist der GG-Nachhaltigkeitsbericht. Dieser Bericht wurde in Anlehnung an die GRI-Standards 2016 (Global Reporting Initiative, GRI) erstellt.

2. VERANTWORTUNG



UNSERE ENTSCHEIDUNGEN
BASIEREN AUF TRANSPARENZ,
EHRlichkeit, VERANTWORTUNG
UND FAIRNESS.

Unsere Eigentümer und unsere Geschäftsführung übernehmen die Verantwortung für die globale Implementierung unserer Nachhaltigkeitsprinzipien und stehen zur Einhaltung dieser im gesamten Unternehmen.



An allen unseren Standorten sind alle unsere Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten und sonstigen Interessenspartner angehalten, sich an unsere Nachhaltigkeitsrichtlinien zu halten. Wir stärken das Bewusstsein unserer Mitarbeiter für unsere Prinzipien, internen Richtlinien und Gesetze mit regelmäßigen Schulungen zum Thema „Compliance“.



Neue Mitarbeiter sind im Rahmen des Integrationsprozesses verpflichtet, an diesen Schulungen teilzunehmen. Wir ermutigen unsere Mitarbeiter persönlich Verantwortung zu übernehmen, dass unser Verhalten mit unseren Prinzipien und Richtlinien im Einklang steht.



Jedes gemeldete Zuwiderhandeln wird **objektiv untersucht und entsprechend unserer Richtlinie** und den **gesetzlichen Bestimmungen behandelt**. Wir stellen sicher, dass niemand, der ein Zuwiderhandeln meldet, Nachteile erdulden muss.

3. CODE OF CONDUCT



DIE GG-GRUPPE VERPFLICHTET SICH, IHRE GESCHÄFTE FAIR UND EHRlich ZU FÜHREN!

Der Zweck unseres Verhaltenskodex ist es, die Geschäfte der GG Gruppe in Übereinstimmung mit allen geltenden Gesetzen, Regeln, Vorschriften, Verfahren und mit dem höchsten Standard an Ethik und Werten durchzuführen. Die in diesem Verhaltenskodex genannten Inhalte sind für die Eigentümer, die Mitarbeiter der GG Gruppe und andere Interessensgruppen von größter Bedeutung.



Unser Verhaltenskodex gilt für alle Mitarbeiter von GG weltweit und steht im Einklang mit unserer GG Nachhaltigkeitspolitik. Wir erwarten von allen unseren Mitarbeitern, dass sie in Übereinstimmung mit den höchsten Standards der persönlichen und beruflichen Integrität, des ethischen Verhaltens und der Ehrlichkeit handeln.

Die Hauptrichtlinie lautet: *“Erst fragen, dann handeln”*

» Wenn Sie sich nicht sicher sind, was Sie in einer Situation tun sollen, wenden Sie sich immer an Ihren Vorgesetzten oder eine andere geeignete Person.

» Unser Verhaltenskodex legt auch die Vorgehensweise bei Verstößen fest.

4. UMWELT



**UNSER ZIEL IST ES, DIE AUSWIRKUNGEN
AUF DIE UMWELT ZU MINIMIEREN!**



Wir ...

... verpflichten uns, alle uns zur Verfügung stehenden Maßnahmen anzuwenden, um an unseren Produktionsstandorten umwelt-, energie- und klimaschonend zu produzieren.

... folgen den Prinzipien von „Ressourcen Effizienz“ und „Sauberer Produktion“, die im UN Programm für Umwelt definiert wurden.

... arbeiten daran, die Auswirkungen auf die Umwelt, die durch die Nutzung von natürlichen Ressourcen, unsere Emissionen sowie Abfall entstehen, zu minimieren. Wir fördern Innovation auch im Bereich saubere Produktion.

... verpflichten uns, das Umweltbewusstsein unserer Mitarbeiter, Lieferanten, Geschäftspartner, Kunden und lokalen Gemeinschaften zu fördern. Die Verantwortung für den Umweltschutz betrifft alle Beschäftigte der GG Group.

...gehen verantwortungsvoll und effizient mit den Ressourcen um, um die Umwelt nachhaltig zu schützen. In den Bereichen Design, Entwicklung, Produktion und bei allen anderen Aktivitäten minimieren wir die Umweltbelastung. Wir sind bestrebt, den gesamten ökologischen Fußabdruck von Produktion, Waren und Dienstleistungen während ihres gesamten Lebenszyklus zu verringern.

... haben an allen Produktionsstandorten ein zertifiziertes Umweltmanagementsystem (ISO 14001) implementiert. Wir verbessern die Managementsysteme fortlaufend, um die Umwelt und Energieleistung zu steigern.

4. UMWELT

Key pillars unserer Umweltpolitik sind:



Wasserqualität und -verbrauch



Energieverbrauch und erneuerbare Energien



Verantwortungsvolle Beschaffung



Luftqualität und Treibhausgasemissionen / Dekarbonisierung



Management natürlicher Ressourcen & Abfall Reduzierung & Zirkularität



Verantwortungsvolles Chemikalienmanagement



Bodenqualität



Lärmbelästigung



Biodiversität, Landnutzung und Entwaldung



Erfüllung von Compliance Verpflichtungen, rechtlichen und anderen Anforderungen



Energieeffizienz

5. MENSCHENRECHTE UND ARBEITSBEDINGUNGEN

Die GG Group respektiert und unterstützt die internationalen Menschenrechte. Wir verpflichten uns, die UN Menschenrechtskonventionen einzuhalten. Kinderarbeit, Zwangsarbeit, Moderne Sklaverei und Menschenhandel lehnen wir in jeglicher Form strikt ab.

In allen Ländern, in denen wir tätig sind, befolgen wir die lokalen Gesetze und Vorschriften. An Orten, wo die lokalen Vorschriften im Widerspruch zu unseren Nachhaltigkeitsrichtlinien stehen, werden wir alles daransetzen, das Menschenrechtsbewusstsein zu schärfen. Wir wollen mit unseren Geschäftsaktivitäten mit gutem Beispiel vorangehen.

MIT RÜCKSICHT AUF UNSERE MITARBEITER VERPFLICHTEN WIR UNS ZUR EINHALTUNG DER FOLGENDEN MINDESTSTANDARDS IN DEN ARBEITSVERHÄLTNISSEN:

Wir ...

... respektieren die Bedürfnisse von besonders schutzbedürftigen Arbeitnehmergruppen.

... stellen eine sichere Arbeitsumgebung her.

... bezahlen faire Löhne und Gehälter und halten uns an lokale gesetzliche und sozialpartnerschaftliche Regelungen bezüglich der Bezahlung von Mindestlöhnen und Mindestgehältern.

... respektieren das Recht unserer Mitarbeiter, sich in kollektiven Arbeitnehmervertretungen zu organisieren und sich von diesen vertreten zu lassen, um Arbeitsbedingungen zu verhandeln. Wir stellen sicher, dass Mitarbeiter, die Mitglieder solcher Institutionen sind, nicht benachteiligt oder unfair behandelt werden.

... halten uns an lokale gesetzliche Bestimmungen und Industriestandards hinsichtlich Arbeitszeiten und pflegen eine Kultur, die flexible Arbeitsbedingungen und eine Balance von Arbeit und Privatleben fördert.



5. MENSCHENRECHTE UND ARBEITSBEDINGUNGEN



AN ALLEN STANDORTEN
UNTERSTÜTZT UNSER
UNTERNEHMEN DIE VIELFALT
UNSERER MITARBEITER.

Wir setzen uns für die Gleichbehandlung unserer Mitarbeiter ein, unabhängig von Nationalität, ethnischer oder sozialer Herkunft, sexueller Orientierung, Religion, Geschlecht, Rasse oder politischer Meinung. Wir verbieten jegliche Form von Diskriminierung oder Bedrohung.



Das Leben, die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter stehen für uns an erster Stelle bei der Ausgestaltung unserer Geschäftsbeziehungen.



Unseren Mitarbeitern stellen wir einen sicheren Arbeitsplatz zur Verfügung. Mittels effektivem Sicherheits- und Gesundheitsmanagement, einer entsprechenden Führungskultur sowie sorgfältigen Präventivmaßnahmen streben wir danach, unser Ziel von „Zero Harm – Null Schaden“ im Unternehmen zu erreichen.



*Das Management verpflichtet sich, sichere und gesunde Arbeitsbedingungen zur **Verhütung von arbeitsbedingten Verletzungen und Krankheiten (ZERO-Unfallphilosophie)** und zum **Schutz der Umwelt einschließlich der Vermeidung von Umweltverschmutzung** bereitzustellen.*



*Wir bemühen uns um eine fortlaufende Verbesserung des **HSE-Managementsystems**.*

5. MENSCHENRECHTE UND ARBEITSBEDINGUNGEN

Key pillars unserer Gesundheits & Arbeitssicherheitspolitik



Mitarbeiter



Prozesse



Management



Organisation



Brandschutz



Maschinenschutz-
einrichtungen



Persönliche Schutz-
ausrüstung



Notfallplanung und
Reaktion



Unfallverhütung,
Verletzungsprävention



Risikoanalyse, ergono-
mische Arbeitsplatz-
gestaltung, Gefahren-
beseitigung und
Reduzierung von Ar-
beitsschutzrisiken



Umgang mit
Chemikalien und/oder
biologischen
Substanzen



Konsultation und
Beteiligung der
Beschäftigten



Erfüllung von Ver-
pflichtungen, recht-
lichen Anforderungen
und anderen
Anforderungen



*Wir stellen sicher, dass unsere Mitarbeiter im
HSE-Bereich ausreichend geschult sind.*

6. FINAL PROVISION



Die vorliegende Nachhaltigkeitsrichtlinie wird mit dem Datum der Systemfreigabe gültig.

Die Inhalte werden im gesamten Unternehmen kommuniziert..



Gebauer & Griller Kabelwerke GmbH
gg-group.com